

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ,
ПРОВОДИМОЙ В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ В БУ СО ВО «КЦСОН ВАШКИНСКОГО РАЙОНА»
за 2018 год**

В соответствии со статьей 3 № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» в целях реализации одного из основных принципов противодействия коррупции в учреждении проводится по принятию мер по предупреждению коррупции.

Приказом директора учреждения издан приказ № 8 от 09.01.2018 года «О разработке локально правовых актов» и утверждены:

- Положение «Об оценке коррупционных рисков»,
- Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов,
- Положение «Антикоррупционная политика БУ СО ВО «КЦСОН Вашкинского района»,
- Положение «О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»,
- Кодекс этики и служебного поведения работников БУ СО ВО «КЦСОН Вашкинского района»,
- План противодействия коррупции БУ СО ВО «КЦСОН Вашкинского района».

Приказом директора назначен ответственный за профилактику коррупционных правонарушений. С данными документами ознакомлены работники учреждения. Вся работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений сосредоточена в плане противодействия коррупции. В соответствии с ним в должностные инструкции и трудовые договора работников внесены антикоррупционные положения.

В учреждении разработан приказ директора №456 от 30.12.2017 года «Об организации системы обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении. Разработана Программа обучения на 2018 год.

Всего в обучении приняли участие 81 человек (с повторами). В учреждении функционирует «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, ведется Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» учреждения от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. За отчетный период обращений не было. Вся информация размещается на официальном сайте учреждения в сети Интернет <http://kcsnvashki.soc35.ru/> во вкладке «Противодействие коррупции», поддерживается в актуальном состоянии. В течение года как среди работников учреждения, так и среди клиентов

учреждения распространялись информационные материалы в сфере противодействия коррупции (6 видов буклетов и памяток).

Все работники учреждения были ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников с записью в Журнале антикоррупционного инструктажа. Далее с данным документом будут знакомиться все вновь принимаемые на работу сотрудники. В 2018 году взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения информации о фактах проявления коррупции не осуществлялось, т. к. не было оснований.

В течении года все работники учреждения были ознакомлены по подписи с ФЗ № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии с коррупцией» (запись в журнале антикоррупционного инструктажа), с памяткой «О запрете дарить и принимать подарки и Памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Директором учреждения своевременно предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент социальной защиты населения Вологодской области.

Было проведено 2 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении:

20.03.2018 года - «О работе с разделом официального сайта учреждения «Противодействия коррупции», его наполняемости, доступности граждан к информации о деятельности учреждения»

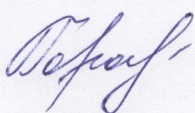
24.10.2018 года - «О необходимости наделения работников учреждения персональной ответственности за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в компетенцию которых входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных видов документов. О проведении Оценки коррупционных рисков в учреждении и при необходимости — внесение изменений в карту коррупционных рисков на 2019 год. Об утверждении Программы обучения работников по вопросам противодействия коррупции в 2019 году».

Контроль за выполнением Плана ФХД осуществляется директором учреждения и Департаментом социальной защиты населения Вологодской области.. При необходимости — вносятся изменения в ПФХД, которые согласуются с ДСЗН ВО. Вся информация размещается на официальном сайте для размещения информации о гос. (муниципальных) учреждениях <https://bus.gov.ru/> и сайте учреждения. С целью контроля за целевым использованием бюджетных средств был сдан годовой отчет за 2018 год.

На год разработан План закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. С целью повышения прозрачности закупок товаров, работ, услуг они размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок. Жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения, в 2018 году не поступало. Мониторинг действующего законодательства РФ в сфере

противодействия коррупции на предмет его изменения проводится на постоянной основе. В учреждении проводятся внутренние проверки отпо вопросу качества предоставляемых услуг. Ежеквартально проводится мониторинг анкетирования получателей социальных услуг (в 2018 году опрошено 570 респондентов, уровень удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг составил 100%). Контроль за исполнением Порядка предоставления платных услуг учреждением осуществляется директором учреждения и экономистом на постоянной основе. Информация о перечне и содержании платных и бесплатных услуг размещена на стендах в учреждении и на официальном сайте учреждения в сети Интернет, поддерживается в актуальном состоянии. Последний перерасчет состоялся в июле 2018 года . Делопроизводителем учреждения осуществляется проведение антикоррупционного инструктажа с работниками, вновь поступающими на работу с записью в специальном Журнале. В 2018 году Оценка коррупционных рисков в учреждении, по ее результатам составлена Карта коррупционных рисков с указанием Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Таким образом в 2018 профилактическая работа в учреждении привела к положительным результатам, фактов коррупции в учреждении выявлено не было.

Зам. директор центра:



О.В. Городничина