

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ,
ПРОВОДИМОЙ В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ В БУ СО ВО «КЦСОН ВАШКИНСКОГО РАЙОНА»
за 2020 год**

В соответствии со статьей 3 № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» в целях реализации одного из основных принципов противодействия коррупции в учреждении проводится по принятию мер по предупреждению коррупции.

Вся документация по профилактике коррупции поддерживается в актуальном состоянии.

Вся работа по профилактику коррупционных и иных правонарушений сосредоточена в Плане противодействия коррупции БУ СО ВО «КЦСОН Вашкинского района».

В учреждении разработан приказ директора № 164 от 29.12.2019 года «Об организации системы обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении. Разработана Программа обучения на 2020 год.

Всего в обучении приняли участие 74 человека (с повторами). В учреждении функционирует «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, ведется Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» учреждения от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. За отчетный период обращений не было. Вся информация размещается на официальном сайте учреждения в сети Интернет <http://kcsonvashki.soc35.ru/> во вкладке «Противодействие коррупции», поддерживается в актуальном состоянии. В течение года как среди работников учреждения, так и среди клиентов учреждения распространялись информационные материалы в сфере противодействия коррупции (6 видов буклетов и памяток).

Все вновь принимаемые работники учреждения были ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников с записью в журнале.

В 2020 году взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения информации о фактах проявления коррупции не осуществлялось, т. к. не было оснований.

Директором учреждения своевременно предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент социальной защиты населения Вологодской области.

Было проведено 2 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении:

20.03.2020 года - «Об итогах работы по профилактике коррупционных и иных

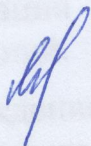
правонарушений в учреждении в 2020 году. О необходимости внесения изменений в план противодействия коррупции.

01.08.2020 года – Обзор изменений законодательства в сфере коррупциию

Контроль за выполнением Плана ФХД осуществляется директором учреждения и Департаментом социальной защиты населения Вологодской области. При необходимости — вносятся изменения в ПФХД, которые согласуются с ДСЗН ВО. Вся информация размещается на официальном сайте для размещения информации о гос. (муниципальных) учреждениях <https://bus.gov.ru/> и сайте учреждения. С целью контроля за целевым использованием бюджетных средств был сдан годовой отчет за 2020 год.

На год разработан План закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. С целью повышения прозрачности закупок товаров, работ, услуг они размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок. Жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения, в 2020 году не поступало. Мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения проводится на постоянной основе. В учреждении проводятся внутренние проверки по вопросу качества предоставляемых услуг. Ежеквартально проводится мониторинг анкетирования получателей социальных услуг (в 2020 году опрошено 430 респондентов, уровень удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг составил 100%). Контроль за исполнением Порядка предоставления платных услуг учреждением осуществляется директором учреждения и экономистом на постоянной основе. Информация о перечне и содержании платных и бесплатных услуг размещена на стендах в учреждении и на официальном сайте учреждения в сети Интернет, поддерживается в актуальном состоянии. Последний перерасчет состоялся в июле 2020 года. Делопроизводителем учреждения осуществляется проведение антикоррупционного инструктажа с работниками, вновь поступающими на работу с записью в специальном Журнале. В 2020 году Оценка коррупционных рисков в учреждении, но ее результатам составлена Карта коррупционных рисков с указанием Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Таким образом в 2020 профилактическая работа в учреждении привела к положительным результатам, фактов коррупции в учреждении выявлено не было.

Директор


Г.В. Мылова