

**Дополнительное соглашение № 4 к
коллективному договору от
03.03.2022 года**

**БУ СО ВО «КЦСОН Вашкинского
района»**

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вашкинского района» в лице директора Мыловой Галины Викторовны с одной стороны и уполномоченного представителя коллектива работников Кузьминой Ольги Николаевны с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к

коллективному договору № 4 о нижеследующем:

1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт.4.3 исключить слова:

- Помощник по уходу работает по скользящему графику, которым определяется чередование рабочих и выходных дней. Скользящий график работы утверждается Работодателем и доводится до сведения работника под подпись не позднее, чем за месяц до введения его в действие.

2. Радел 5 «Оплата труда» добавить пункт 5.14. следующего содержания:

-При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

(часть третья введена Федеральным законом от 07.06.2025 N 144-ФЗ)

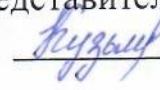
3. В Приложение № 1 к Коллективному договору на 2025 - 2028 годы исключить «помощник по уходу» 7 дней продолжительность дополнительного отпуска.

4. В приложение № 2 «Нормы выдачи средств индивидуальной защиты» в таблице пункт 5 наименование должности «социальный работник», исключить слова «помощник по уходу».

5. В приложение № 3 «Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств» в таблице пункт 4 наименование должности «социальный работник», исключить слова «помощник по уходу».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 год (годы).

Директор центра:
 /Г.В. Мылова

Представитель работников:
 /О.Н. Кузьмина





Прошито,
пронумеровано и
скреплено печатью

3/10/11 листов

Директор центра:
Г.В.Мылова

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ»
160035, Вологодская обл. г. Вологда, ул. М.Конева 15
Тел: факс: (81758) 2-13-94

УБЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4 от 26.09.2015 г.
ПРОВЕРЕНА 12.09.2015 г.