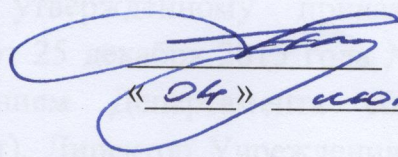


2

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления по
профилактике коррупционных
правонарушений Администрации
Губернатора области
Правительства области



А.В. Зотиков

« 04 » июня 2021 года

Акт

о результатах проверки соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в бюджетном учреждении социального обслуживания населения Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Вашкинского района»

4 июня 2021 года

В соответствии с Порядком осуществлении контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Вологодской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной государственной власти области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений, утвержденным постановлением Губернатора области от 28 февраля 2020 года № 43 (далее – Порядок осуществления контроля), распоряжением Губернатора области от 14 декабря 2020 года № 5463-р «Об утверждении плана проведения выездных проверок в государственных учреждениях области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной государственной власти области, на 2021 год», поручением управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области от 19 апреля 2021 года № 8 Муриной Майей Юрьевной, консультантом управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области, Дмитриевым Николаем Владимировичем, ведущим специалистом управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области, в период с 4 по 14 мая 2021 года проведена проверка соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике

коррупционных правонарушений в бюджетном учреждении социального обслуживания населения Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вашкинского района» (далее - Учреждение) за 2019 - 2020 годы.

Согласно Уставу Учреждения, утвержденному приказом Департамента социальной защиты населения области от 25 декабря 2015 года № 782, Учреждение является подведомственным учреждением Департамента социальной защиты населения области (далее – Департамент). Директор Учреждения – Мылова Галина Викторовна.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) к числу основных принципов противодействия коррупции отнесено приоритетное применение мер по ее предупреждению. В целях реализации указанного принципа статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

В ходе проверки установлено, что за 2019 - 2020 годы Учреждением проведена следующая работа, направленная на профилактику коррупционных правонарушений.

Согласно представленной информации:

Работу по противодействию коррупции в Учреждении в соответствии с пунктом 4.1 Антикоррупционной политики Учреждения, утвержденной приказом от 9 января 2018 года № 8 (далее – Антикоррупционная политика Учреждения), организует руководитель Учреждения, исходя из стоящих перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Учреждения Руководитель назначает лицо или нескольких лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в пределах их полномочий.

Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении возложена на заведующую отделением стационарного обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов Костромину Елену Александровну (приказ Учреждения от 1 сентября 2020 года № 157/2).

Ранее, за проверяемый период времени ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений была возложена на работника по той же должности Учреждения (приказ Учреждения от 1 июня 2018 года № 94-А).

Ответственные лица с приказами ознакомлены.

В соответствии с пунктами 5.3, 5.4 Антикоррупционной политики Учреждения общие и специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции должны быть закреплены в трудовых договорах работников Учреждения.

В дополнительном соглашении к трудовому договору лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Костроминой Е.А. закреплены соответствующие общие и специальные обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. У работников Учреждения общие обязанности закреплены в дополнительных соглашениях к трудовым договорам.

В ходе проверки представлено следующее:

План противодействия коррупции государственного учреждения Вологодской области Учреждения на 2019 год (утвержден приказом Учреждения от 16 января 2019 года № 32);

План противодействия коррупции Учреждения на 2020 год (утвержден приказом Учреждения от 24 января 2020 года № 10).

Согласно пункту 6.1 Антикоррупционной политики Учреждения работа по предупреждению коррупции в Учреждении ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий по противодействию коррупции, который включает в себя антикоррупционные мероприятия и процедуры.

Вышеуказанные планы содержат мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении, которые систематизированы в отдельные блоки:

создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность Учреждения: (определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия; разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в случае их отсутствия; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения; осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции; представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам; разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков; подготовка карты коррупционных рисков Учреждения; мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения; анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции; проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере

противодействия коррупции; разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год).

мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников Учреждения» (ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов; проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений); распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении; участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции; информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе; организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур);

мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции» (обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции); размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения; информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»); мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения).

мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции (организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения; осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств,

осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества).

В Учреждении отсутствуют отчеты об исполнении планов противодействия за 2019, 2020 годы. Согласно представленной устной информации следует, что отчеты об исполнении данных планов не составлялись, в связи с тем, что подготовлены отчеты о выполненных мероприятиях в сфере коррупционных правонарушений в Учреждении за проверяемые периоды.

В ходе текущей проверки представлены отчеты о выполненных мероприятиях по противодействию коррупции в Учреждении за 2019 и 2020 годы. Изучение данных отчетов позволяет сделать вывод о том, что предусмотренные планами мероприятия, выполнены частично.

Кроме того, согласно представленной устной информации:

контроль за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения осуществляется в соответствии Федеральными законами от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения осуществляются преимущественно в виде электронного аукциона в соответствии с действующим законодательством и размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок (www.zakupki.gov.ru);

мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, на постоянной основе, используя информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», а также на основании представленной информации из Департамента. Кроме того, информация по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения размещается в социальных сетях, в частности «ВКонтакте»;

Официальный сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - <http://kpsonvashki.soc35.ru/>.

Информация, посвященная вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения, размещена в разделе «Противодействие коррупции» (<http://kpsonvashki.soc35.ru/index.php/protivodejstvie-korrupcii>), который содержит следующие подразделы:

нормативно-правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;

формы документов, для заполнения;
методические материалы;
сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
антикоррупционная экспертиза;
обратная связь для сообщения;
комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
комиссия по противодействию коррупции;
обзоры практик правоприменения в сфере конфликта интересов;
наиболее часто задаваемые вопросы.

Также в разделе «Противодействие коррупции» имеется ссылка обеспечивающая выход на антикоррупционную видеотеку Портала противодействия коррупции в Вологодской области, которая содержит видеоролики антикоррупционной направленности «Конверт» и «Коррупция, как ржавчина».

В подразделе «**Нормативно-правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции**» размещен структурированный по видам нормативных правовых актов список гиперссылок обеспечивающих доступ к федеральным законам, Указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>), официальный сайт Президента Российской Федерации (<http://kremlin.ru>), официальный сайт Правительства Российской Федерации (<http://government.ru/>), а также региональных нормативных правовых актов, содержащих антикоррупционные положения, и выгруженных из компьютерной справочной правовой системы Консультант Плюс (<http://www.consultant.ru/>). Все нормативные правовые актов размещены в форматах .DOC, .DOCS и .PDF, обеспечивающих возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

Локальные нормативные акты Учреждения размещены в виде текста в формате .PDF, в виде сканированных документов, не обеспечивающих возможности поиска и копирования фрагментов текста. Гиперссылки локальных нормативных актов Учреждения содержат полные реквизиты документов.

Рекомендуем разработанные локальные нормативные акты в сфере профилактики и противодействия коррупции разместить на официальном сайте Учреждения в формате, обеспечивающем возможность поиска и копирования фрагментов текста.

В подразделе «**Формы документов, для заполнения**» размещены формы следующих документов:

уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в формате .PDF;

уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в формате .PDF;

обращение гражданина (представителя организации) по фактах коррупционных правонарушений в формате .PDF;

Данные формы размещены в виде сканированных документов в формате, не обеспечивающем возможность их заполнения.

В виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в формате .DOC в подразделе размещены:

уведомление о получении подарка;

заявление о выкупе подарка.

Также в подразделе содержится ссылка, для перехода на подраздел «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/formy-dokumentov/>) раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области.

Рекомендуем все бланки документов для заполнения разместить в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки, для использования их при необходимости без дополнительного копирования.

Подраздел «**Методические материалы**» содержит гиперссылки для последовательного перехода к:

подразделу «Методические материалы» (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/metodicheskie-materialy/>) раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области;

подразделу «Методические материалы по вопросам противодействия коррупции» (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9>) официального сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

разделу «Методические материалы для учреждений» (<https://anticorrupt.gov35.ru/5-metodicheskie-materialy/uchrezhdeniya/metodicheskie-materialy/>) Портала противодействия коррупции в Вологодской области».

Также, в подразделе имеется ссылка (<https://cloud.mail.ru/public/4REj/MiaRCQrDH/>), посредством которой обеспечивается переход к лучшим работам участников Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», организованного Генеральной прокуратурой Российской Федерации.

Кроме того, в данном подразделе размещены следующие материалы:

лифлет прокуратуры Вологодской области «Памятка от ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений» 2020 года в формате .DOC;

памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица в формате .DOC;

методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах/, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в формате .PDF;

памятка по организации работы в государственных учреждениях по предупреждению коррупции Департамента государственного управления и кадровой политики области в формате .WORD;

видеоролик антикоррупционной направленности «А ты против коррупции?».

Все информационные материалы размещены в форматах, обеспечивающих возможность поиска и копирования фрагментов текста.

В подразделе «**Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**» размещена гиперссылка, обеспечивающая переход к разделу «Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupcii/svedeniya-o-dokhodakh/>) раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области, в котором размещены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений подведомственных органу исполнительной государственной власти области.

В подразделе «**Антикоррупционная экспертиза**» содержатся следующие гиперссылки для перехода на:

официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения «Федеральный портал проектов нормативных правовых актов» (<https://regulation.gov.ru/>);

подраздел «Антикоррупционная экспертиза» (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupcii/antikorrupcionnaya-ekspertiza/>) раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области;

единый региональный интернет-портал «Портал противодействия коррупции в Вологодской области» (<https://anticorrupt.gov35.ru/>).

Учитывая, что согласно абзаца 1 части 4 статьи 4 закона области от 9 июля 2009

года № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области» для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов области государственные органы области размещают их на едином региональном интернет-портале "Портал противодействия коррупции в Вологодской области", гиперссылка, обеспечивающая переход на подраздел «Антикоррупционная экспертиза» официального сайта Департамента социальной защиты населения области не актуальна.

В подразделе «**Обратная связь для сообщения**» указаны номер телефона «горячей линии» 8(81758) 2-14-31, адрес электронной почты mkzson04.mctsson@yandex.ru для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции Учреждения. Также имеется гиперссылка обеспечивающая переход на электронную форму сообщения о коррупционных проявлениях, размещенную на официальном сайте организации (<http://kconvashki.soc35.ru/index.php/obratnaya-svyaz>).

Также в подразделе размещены телефоны «горячих линий» для сообщений граждан и юридических по фактам коррупции Департамента социальной защиты населения области, Департамента государственного управления и кадровой политики области как органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прокуратуры Вологодской области, Управления ФСБ России по Вологодской области, Управления МВД России по Вологодской области, Представительства Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе и гиперссылка обеспечивающая последовательный переход на подраздел «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/formy-dokumentov/>) раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области.

Целесообразно внести изменения в перечень размещенных в данном подразделе официального сайта Учреждения телефонов «горячей линии» в связи с тем, что полномочия по профилактике коррупционных и иных правонарушений от Департамента государственного управления и кадровой политики области с 15 января 2020 года переданы Администрации Губернатора области Правительства области.

В подразделе «**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**» размещены ссылки, обеспечивающие последовательный переход к текстам приказа Учреждения от 14 января 2018 года № 12 «О создании Комиссии», Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов Учреждения (приложение 1 к приказу), Составы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов Учреждения (приложение 2 к приказу). Данные материалы

размещены в виде сканированных документов в формате .PDF, не обеспечивающем возможности поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

Рекомендуем данные локальные акты разместить на официальном сайте Учреждения в формате, который обеспечивает возможность поиска и копирования фрагментов текста.

Подраздел **«Комиссия по противодействию коррупции»** содержит ссылки, обеспечивающие последовательный переход к текстам приказа Учреждения от 18 января 2018 года № 21 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год и создании Комиссии по противодействию коррупции», Положения о комиссии по противодействию коррупции (приложение 1 к приказу), протоколам заседания Комиссии Учреждения за 2018, 2019 и 2020 годы. Данные материалы размещены в виде сканированных документов в формате .PDF, не обеспечивающем возможности поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

Рекомендуем данные локальные акты разместить на официальном сайте Учреждения в формате, который обеспечивает возможность поиска и копирования фрагментов текста.

Подраздел **«Обзоры практик правоприменения в сфере конфликта интересов»** содержит ссылки, обеспечивающие последовательный переход к Обзорам практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1, № 2, № 3 и № 4, подготовленным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Документы размещены в формате .DOC, обеспечивающем возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

В подразделе **«Наиболее часто задаваемые вопросы»** размещены вопросы, посвященные теме профилактики и противодействия коррупции, направленные на повышение уровня антикоррупционного просвещения граждан, на которые даны ответы в соответствии с нормами действующего законодательства.

В здании Учреждения имеется информационный стенд, содержащий следующие материалы антикоррупционного характера:

текст Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

антикоррупционная политика Учреждения;

список телефонов «горячих линий» для сообщений граждан и юридических лиц о фактах коррупции Учреждения, Администрации Губернатора области Правительства области, прокуратуры Вологодской области, отдела противодействия коррупции управления по экономической безопасности и противодействия коррупции Управления МВД Российской Федерации по Вологодской области, следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области;

кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;

памятка Учреждения по противодействию коррупции;

информационный плакат «О запрете получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей».

В вестибюле здания в свободном доступе для посетителей Учреждения размещена настольная демонстрационная система, в которой имеются следующие документы:

текст Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

текст Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» и Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы;

антикоррупционная политика Учреждения;

памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

памятка по противодействию коррупции (Что такое коррупция?);

памятка о запрете дарить и получать подарки;

памятка по противодействию коррупции (Это интересно. Международный День борьбы с коррупцией);

список телефонов «горячих линий» для сообщений граждан и юридических лиц о фактах коррупции;

памятка о запрете на дарение и получение подарков;

памятка по противодействию коррупции (Новое в уголовном кодексе Российской Федерации).

Кроме того для посетителей Учреждения доступны следующие материалы антикоррупционной направленности:

лифлет прокуратуры Вологодской области «Памятка об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений»;

лифлет прокуратуры Вологодской области «Что нужно знать о коррупции»;

информационный лист «горячей линии» Учреждения «Как сообщить информацию по фактам коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Вашкинского района»;

лифлет «Принципы предупреждения коррупции в организациях»;

буклет Учреждения «Стандарты антикоррупционного поведения граждан»;

буклет Учреждения «О необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки».

В ходе проверки рассмотрен вопрос о наличии в Учреждении локальных нормативных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Приказом Учреждения от 9 января 2018 года № 8 «О разработке локальных правовых актов» утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. Антикоррупционная политика, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, на основании которого подготовлены локальные нормативные акты Учреждения в сфере предупреждения коррупции.

В Антикоррупционной политике Учреждения закреплены:

- основные обязанности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, а также обязанности руководителя и работников Учреждения по предупреждению коррупции;
- внедрение стандартов поведения работников Учреждения;
- антикоррупционное просвещение работников Учреждения и консультирование по вопросам противодействия коррупции, урегулирование конфликта интересов;
- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценка коррупционных рисков;
- внутренний контроль и аудит, сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики, нарушение антикоррупционного законодательства;
- порядок пересмотра антикоррупционной политики и внесения изменений.

Работники Учреждения ознакомлены с текстом Антикоррупционной политики.

2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников Учреждения устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Учреждения. Общие правила и принципы поведения, этические нормы служебного поведения, требования к внешнему виду работников Учреждения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения.

3. Для определения конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых имеется наиболее высокая вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением утверждено Положение об оценке коррупционных рисков. Положением предусмотрено проведение оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения на регулярной основе ежегодно (до 30 ноября). В соответствии с пунктом 2.2 Положения карта коррупционных рисков разрабатывается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.

Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, обеспечено ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, разрабатывается карта коррупционных рисков, которая утверждается руководителем Учреждения. По результатам проведенных мероприятий карты коррупционных рисков утверждены приказом Учреждения от 29 декабря 2018 года № 354-б «Об утверждении карты коррупционных рисков в Учреждении на 2019 год», приказом Учреждения от 29 декабря 2019 года № 345 «Об утверждении карты коррупционных рисков в Учреждении на 2020 год». В карте коррупционных рисков перечислены должности, связанные с зоной повышенного коррупционного риска проводится оценка коррупционных рисков, при этом меры по устранению или минимизации коррупционных рисков не разработаны. На официальном сайте Учреждения размещена карта коррупционных рисков за 2019, 2020 годы.

4. Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений закреплена в Положении о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Утверждены соответствующие формы уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (приложение 1 к Положению) и журнала учета уведомлений (приложение 2 к Положению).

Обязанность по ведению и хранению журнала учета, а также по приему, регистрации и учету поступивших уведомлений возложена на лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. Журнал прошит, пронумерован, заверен. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений от работников Учреждения за 2019, 2020 годы не поступали.

5. Процедура уведомления работодателя работником Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, определена в Порядке уведомления работодателя о конфликте интересов. Порядком предусмотрена процедура информирования работодателя работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Данным приказом утверждены форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение 1 к Порядку) и форма журнала учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение 2 к Порядку). Обязанность по ведению и хранению журнала учета, а также по приему, регистрации и учету поступивших уведомлений возложена на лицо, ответственное за организацию профилактики и противодействия коррупции в

Учреждении. В ходе проверки представлен Журнал учета уведомлений о возникновении у работников Учреждения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, который прошит, пронумерован, заверен печатью. Уведомления о фактах обращения по указанным обстоятельствам за 2019, 2020 годы не поступали.

С целью обеспечения возможности гражданам и юридическим лицам сообщать о фактах коррупции в Учреждении утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» Учреждения для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в Учреждении (приказ Учреждения от 9 января 2018 года № 8 а).

Порядок организации работы телефона «горячей линии» предусматривает правила служебного поведения лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений при ведении телефонного разговора, а также форму журнала регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» Учреждения, от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Определен номер телефона «горячей линии» (81758) 2-14-31. Прием, регистрация, предварительная обработка и контроль за поступающими по телефону «горячей линии» сообщениями возложено на лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

В ходе проверки представлен журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» Учреждения от граждан и юридических лиц по фактам коррупции, который прошит, пронумерован, заверен. Сообщения о фактах коррупции за 2019, 2020 годы не поступали.

Порядок сообщения работниками Учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей (утвержден приказом Учреждения от 9 января 2018 года № 8 б). Порядком определена форма уведомления о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей (приложение 1 к Порядку) и форма журнала учета регистрации уведомлений о получении подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей (приложение 2 к Порядку). В ходе проверки предоставлен журнал регистрации уведомлений о получении подарков, который прошит, пронумерован, заверен печатью. Факты регистрации по данному направлению деятельности за 2019, 2020 годы отсутствуют.

В целях содействия работникам Учреждения в обеспечении соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ, а также осуществления в Учреждении мер по предупреждению коррупции утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении (приказ от 14

января 2018 года № 12). Приказом утверждено Положение о Комиссии (приложение 1 к приказу), утвержден состав Комиссии (приложение 2 к приказу).

В целях осуществления работы по противодействию коррупции создана Комиссия по противодействию коррупции в Учреждении, которая утверждена приказом Учреждения от 18 января 2018 года № 21. В 2019 году проведено 2 заседания комиссии, в 2020 году проведено 2 комиссии.

Согласно п. 6.1.2 Антикоррупционной политики Учреждения антикоррупционное образование в Учреждении осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Рекомендовано проводить мероприятия для действующих работников Учреждения не реже 1 раза в квартал.

В 2019, 2020 годах антикоррупционное образование осуществлялось в соответствии с программой обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Данной программой предусмотрено проведение совещаний, бесед. Утверждена образовательная система в Учреждении на 2019, 2020 годы (приказы Учреждения от 29 декабря 2018 года № 354, от 29 декабря 2019 года № 454).

В ходе проверки представлены листы регистрации прохождения обучения работниками по различным тематикам в соответствии с утвержденной программой обучения (от 12 марта 2019 года, от 23 мая 2019 года, 21 августа 2019 года, 1 ноября 2019 года, 20 марта 2020 года, 20 мая 2020 года, 1 августа 2020 года, 1 ноября 2020 года).

В ходе изучения нормативных локальных актов в Учреждении следует отметить отсутствие единого подхода к использованию понятия «лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении». Так, в локальных правовых актах Учреждения указывается «лицо, ответственное за противодействие коррупции», «лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений».

Директор БУ СО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Вашкинского района» Мылова Г.В. и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении Костромина Е.А. прошли обучение в ООО «Учебный центр ПРОФЗНАНИЯ» по программе ДПО (повышение квалификации) «Меры по предупреждению и противодействию коррупции» в объеме 72 часа, в период с 18 февраля 2021 года по 11 марта 2021 года.

На основании изложенного можно сделать вывод, что степень (уровень) реализации мер по профилактике и противодействию коррупции в бюджетном учреждении социального обслуживания населения Вологодской области

«Комплексный центр социального обслуживания населения Вашкинского района» определен как «средний».

В соответствии с разделом 4 Порядка осуществления контроля рекомендуем директору бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вашкинского района» Мыловой Галине Викторовне:

1. список телефонов «горячих линий» для сообщений граждан и юридических лиц о фактах коррупции Учреждения, Администрации Губернатора области Правительства области, прокуратуры Вологодской области, отдела противодействия коррупции управления по экономической безопасности и противодействия коррупции Управления МВД Российской Федерации по Вологодской области, следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области, размещенных на информационном стенде дополнить информацией о лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении; своевременно проводить актуализацию материалов антикоррупционной направленности, размещаемых в настольной демонстрационной системе;

2. систематически проводить мониторинг и контроль реализации планов с целью определения его результативности и эффективности. В случае необходимости вносить изменения в план;

3. в целях исключения возможных нормативных коллизий в локальных нормативных актах Учреждения единообразно использовать понятие «лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений», соблюдать юридико-технические правила оформления нормативных актов;

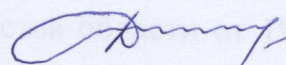
4. разработать формы и методы контроля полученных знаний по результатам обучения в сфере противодействия коррупции (тестирование, решение кейсов, подготовка докладов и др.).

Консультант управления по профилактике коррупционных правонарушений



М.Ю. Мурина

Ведущий специалист управления по профилактике коррупционных правонарушений

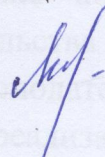


Н.В. Дмитриев

С актом ознакомлена:

директор бюджетного учреждения социального обслуживания населения Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вашкинского района»

« » 2021 г.



Г.В. Мылова